



باسمه تعالی

استاد ارجمند جناب آقای دکتر ریحانی – مدیر کل محترم دفتر بازرسی و عملکرد وزارت بهداشت و درمان

مدیران محترم بازرسی و ارزیابی عملکرد دانشگاه ها / دانشکده های کلان منطقه ۹ (بیرجند، بجنورد، سبزوار، گناباد، تربت حیدریه، نیشابور، تربت جام و اسفراین)

موضوع: صورتجلسه همایش مدیران محترم کلان منطقه ۹ مشهد مقدس دیماه ۱۴۰۴

با سلام و تحیت

احتراماً؛ همانگونه که مستحضرید، به منظور هم اندیشی بین مدیران کلان منطقه ۹ و در راستای ارتقاء کیفیت نظارت و ارزیابی در حسن اجرای امور در دانشگاه ها، جلسه ای با حضور مدیران محترم بازرسی کلان منطقه ۹ در مشهد مقدس برگزار گردید. عمده چالش ها، پیشنهادات مطرح شده و مصوبات بشرح صورتجلسه ذیل جهت استحضار ارسال می گردد:

پیشنهادهای سافتکاری و فرآیندی	پیشنهاد
ابهام در وظایف حوزه فرهنگی و فرهنگ سازمانی (انتقال از بازرسی به سرمایه انسانی)	ابلاغ رسمی از سطح وزارتخانه به واحدهای سرمایه انسانی دانشگاه ها جهت شفاف سازی وظایف
محدودیت دسترسی مدیران بازرسی به سامانه معنا	بازنگری در سطح دسترسی مدیران بازرسی در سامانه مذکور
ورود مدیریت بازرسی در امور اجرایی (کم رنگ شدن نظارت عالی)	تغییر رویکرد وزارت بر نقش نظارتی مدیریت بازرسی جهت جلوگیری از محول شدن مسئولیت های اجرایی به این واحد
تأخیر در ارسال نمرات جشنواره شهید رجایی (محدودیت زمان مداخله) زمان اعلام نتایج سه ماهه سوم هر سال و بازه زمانی خودارزیابی سال جدید، سه ماهه چهارم همان سال است	پیشنهاد کوتاه سازی فرآیند اعلام نتایج و تسریع در بازخورد به دانشگاه ها حداکثر تا پایان آبان ماه توسط مدیریت برنامه بودجه

پیشنهادهای منابع انسانی و مالی	پیشنهاد
کمبود نیروی انسانی در مدیریت بازرسی	انجام کارسنجی و بازنگری پست های سازمانی با همکاری کلان منطقه ۹ به عنوان پابلوت
مزایای مالی پایین پرسنل شاغل در بازرسی	بازنگری در مقررات پرداخت های مالی و رسته بندی شغلی برای حفظ انگیزه پرسنل
عدم پرداخت فوق العاده ویژه به کارکنان بازرسی در مقایسه با سایر مشاغل مشابه	انعکاس موضوع به وزارت متبوع و پیگیری برای ایجاد تسهیلات مشابه
نیاز به پاداش عملکردی برای رابطین بازرسی	بررسی امکان سنجی پرداخت پاداش مبتنی بر عملکرد (fee for service) به رابطین بازرسی



پیشنهادهای مرتبط با شاخص‌ها و ارزیابی	پیشنهاد
ضعف اعتبار و مصداق برخی شاخص‌های اختصاصی جشنواره شهید رجایی	نقد شاخصها و بازنگری شاخص‌ها با مشارکت دانشگاه‌ها و وزارت متبوع برای بومی‌سازی و افزایش انعطاف در صورت امکان
عدم تناسب برخی شاخص‌ها با دانشگاه‌های کوچک (مثال: اهدای عضو)	طراحی شاخص‌های جایگزین یا تعدیل ضرایب براساس ظرفیت دانشگاه‌ها
ضعف توانمندی دانشگاه‌ها در ایجاد سند جهت اخذ امتیاز در جشنواره	تدوین برنامه‌های آموزشی مهارت‌های نرم (نگارش، مستندسازی) برای کارکنان
یکسان‌سازی فرمت بارگزاری مستندات در سامانه معنا	هماهنگی با سازمان برنامه‌ریزی و بودجه برای تعریف فرمت واحد

پیشنهادهای هماهنگی و ارتباطات	پیشنهاد
عدم ارسال رونوشت مکاتبات وزارت به معاونت توسعه دانشگاه‌ها	ارسال همزمان کلیه مکاتبات مرتبط با ارزیابی عملکرد سه سطحی به مدیریت بازرسی و معاونت‌های توسعه دانشگاه‌ها
ضعف ضمانت اجرایی برنامه‌های ارزیابی عملکرد سه سطحی	برگزاری جلسات توجیهی در سطح وزارت با حضور صاحبان فرآیند (معاونین) و انتقال آبشاری به دانشگاه‌ها
نیاز به هماهنگی در پرداخت‌های مالی بین دانشگاه‌های کلان منطقه	بررسی امکان ایجاد وحدت رویه در پرداخت‌ها براساس قدمت و اولویت پرداخت جمعی بر فردی

سایر موارد	پیشنهاد
نقد شاخص‌های اختصاصی	جمع‌آوری نتایج نقد شاخص‌ها از دانشگاه‌ها و ارسال به دبیرخانه کلان منطقه برای تجمیع
کلاس آموزشی مدیریت بحران با محوریت مانور زلزله مشهد با حضور روسای EOC دانشگاه‌های کلان منطقه ۹ برگزار شد	

مصوبات جلسه :

ردیف	موضوع	مجری	زمان اجرا
۱	بررسی ابلاغ رسمی برای شفاف‌سازی وظایف حوزه فرهنگی و فرهنگ سازمانی و سایر فعالیت‌های انتقالی	مدیران کلان منطقه	جلسه آتی
۲	بازنگری در ساختار نیروی انسانی و پرداخت‌های مالی واحدهای بازرسی با محوریت کارسنجی و انگیزش مالی	مدیران کلان منطقه	جلسه آتی
۳	بازنگری در شاخص‌های ارزیابی عملکرد با تأکید بر تناسب با وسعت دانشگاه‌ها	مدیران کلان منطقه	جلسه آتی
۴	پیگیری در راستای تقویت نقش نظارت عالی و جلوگیری از ورود مدیریت به شکایات	مدیران کلان منطقه	جلسه آتی



بازرسی به امور اجرایی			
۵	تقسیم بندی دانشگاه ها برای تهیه و ارائه چک لیستهای بازرسی متحد الرویه در معاونتهای مختلف دانشگاهها	دانشگاه مشهد	جلسه آتی
۶	بررسی و ارائه نرم افزار جامع مدیریت بازرسی و عملکرد برای کلان منطقه ۹	دانشگاه مشهد	جلسه آتی
۷	بررسی روش وحدت الرویه برای ارزیابی عملکرد میدانی مدیران دانشگاه در قالب یک آئین نامه ارزیابی عملکرد مدیران	مدیران کلان منطقه	جلسه آتی
۸	بررسی و ارائه روش احصا و اکتشاف گلوگاههای فساد خیز بعنوان نمونه موفق	دانشگاه گناباد	جلسه آتی

دکتر محمود ابراهیمی
مدیر بازرسی و ارزیابی عملکرد دانشگاه

رونوشت :

- ریاست محترم دانشگاه و رئیس کلان منطقه قطب ۹ کشوری، جهت استحضار
- کارشناس مسئول محترم ارزیابی عملکرد (جناب مهندس خاکسار) جهت پیگیری و اقدام
- کارشناسان محترم مدیریت بازرسی جهت اطلاع و همکاری